

Изменение № 3  
в коллективный договор  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
(с изменением организации)  
«Детский сад общеразвивающего вида № 2 «Теремок» с приоритетным  
осуществлением физического направления развития воспитанников  
города Невинномыска»  
на 2019-2021 годы

г. Невинномысск

«15» 04 2021 г.

Настоящее Изменение в коллективный договор между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 2 «Теремок» с приоритетным осуществлением физического направления развития воспитанников города Невинномыска» на 2019-2021 годы заключено между работниками МБДОУ № 2 г. Невинномыска, представляемыми профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МБДОУ № 2 г. Невинномыска, именуемыми в дальнейшем «Работники», и работодателем в лице заведующего МБДОУ № 2 г. Невинномыска Валиулиной Кристины Александровны, действующим на основании Устава, именуемым в дальнейшем «Работодатель», о нижеследующем:

1. Внести изменение в п.п. 4.2. Приложения № 10 к коллективному договору изложив его в новой редакции: «4.2. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплаты	Размер выплаты
за интенсивность и высокие результаты работы; за интенсивность труда; за высокие результаты работы	- работникам Учреждения за личный вклад в общие результаты деятельности Учреждения, участие в проведении социально-значимых мероприятий, в том числе за подготовку и проведение мероприятий в коллективе	наличие перманентных актов разработанных и изменённых за отчетный период	ежемесячно	10%



	- работникам Учреждения за организационную и методическую работу в проектной группе в офисе и комитете по внедрению проектного управления в МБДОУ;	Приказ о создании комитета экспертных групп по внедрению проектного управления в МБДОУ	ежемесячно	10%
	- работникам Учреждения за участие в рабочих группах (органах) по внедрению проектного метода управления в МБДОУ			3%
	- интенсивность работы шеф-повара, повара связанная с большим количеством детей;	приказ о возложении обязанностей	ежемесячно	25 %
	- воспитателям за работу в I-х младших группах;	-	ежемесячно	1000 руб.
	- за образцовое выполнение муниципального задания	отчёт о выполнении муниципального задания	ежемесячно	20%
	- за участие в конкурсе «Воспитатель года России»	наличие документов, подтверждающих участие	ежемесячно	100%
за сложность и напряжённость труда	увеличение объёма работ, в силу производственно-организационных причин – подготовка к конкурсам, общественно-значимым мероприятиям, привлечение работника к выполнению срочных и ответственных заданий;	-	ежемесячно	25%
	за ведение официального сайта	приказ о возложении		

	bus.gov.ru;	обязанностей		
	за ведение официального сайта zakupki.gov.ru.	приказ о возложении		
	работникам за организацию работы и ведению документации по охране труда;	обязанностей приказ о возложении		
	работникам за организацию работы и ведению документации по гражданской обороне;	обязанностей приказ о возложении		
	работникам за организацию работы и ведению документации по электробезопасности ;	обязанностей приказ о возложении		
	работникам за подготовку документов по компенсации части родительской оплаты;	обязанностей приказ о возложении		
	работникам за ведение архива и обеспечение сохранности документов;	обязанностей приказ о возложении обязанностей		
	работникам за ведение табеля рабочего времени	приказ о возложении обязанностей		
	работникам за выполнение обязанностей делопроизводителя и др. должностей при их отсутствии в штатном расписании.	Приказ о возложении обязанностей		
	Работникам за обеспечение открытости и доступности информации об образовательной деятельности на официальном сайте	Приказ о возложении обязанностей	ежемесячно	25%

	МБДОУ			
	педагогическим работникам за проведение ремонтных работ при подготовке новому учебному году, летнему оздоровительному периоду	приказ о возложении обязанностей	период проведения ремонтных работ	100 %
	работникам, ответственным за заключение договоров на поставку продуктов питания в Учреждение, подготовку отчетности по выполнению натуральных норм продуктов питания;	приказ о возложении обязанностей, наличие документации по организации питания	ежемесячно	30 %
за выполнение работ, не входящих в круг прямых должностных обязанностей	- работникам за выполнение обязанностей кладовщика, сторожа, дворника, уборщика производственных помещений, инспектора по кадрам, шеф-повара, повара, кухонного рабочего, машиниста по стирке и ремонту спец.одежды, находящихся в очередных ежегодных отпусках;	приказ о возложении обязанностей	на время выполнения обязанностей	70 %
	- работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании	приказ о возложении обязанностей	на время выполнения обязанностей на время выполнения обязанностей	20 %

за качество выполняемых работ	- педагогическим работникам вновь принятым на работу в МБДОУ или вышедшим из отпуска по уходу за ребёнком или переведённым из должности учебно-вспомогательного персонала на должность педагогического работника;	приказ о приёме на работу, выходе из отпуска по уходу за ребёнком	ежемесячно, на период до наступления срока принятия решения рабочей группы о подведении результатов деятельности	100%
	- выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов;	копия документа об образовании	ежемесячно, в течение первых 3-х лет работы в Учреждении	25%
	- выполнение показателей и критериев оценки эффективности деятельности;	осуществляются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утверждаемого Учреждением	ежемесячно по итогам работы за полугодие	зависит от количества набранных баллов и стоимости одного балла
	- за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований;	копия удостоверения	ежемесячно	15%
премиальные	- премия по итогам	приказ о	-	при

выплаты	работы за месяц;	премировании работников		наличии средств экономии
	- премия по итогам работы за квартал;			
	- премия по итогам работы за год;			
	- единовременная премия в связи с особо значимыми событиями (в соответствии с разделом III Положения о премировании и оказании материальной помощи работникам МБДОУ № 2 г.Невинномысска)			
за наличие квалификационной категории (устанавливается пропорционально установленной нагрузке)	- первая квалификационная категория	протокол аттестационной комиссии	ежемесячно	5%
	- высшая квалификационная категория			10%
за стаж работы учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, за исключением зам.заведующего по АХЧ	при стаже работы от 1 до 3 лет;	приказ МБДОУ	ежемесячно	5 %
	при стаже работы от 3 до 5 лет;			10 %
	при стаже работы свыше 5 лет.			15 %
За педагогический стаж непрерывной работы в ДОУ	При стаже работы от 3 до 5 лет	Приказ МБДОУ	ежемесячно	3%
	При стаже работы от 5 до 7 лет			5%
	При стаже работы от 7 до 10 лет			7%
	При стаже работы более 10 лет			10%

2. Внести изменение в п.п. 4.2.2. Приложения № 10 к коллективному договору изложив его в новой редакции: «4.2.Выплаты за эффективность труда устанавливаются по результатам анализа и оценки результатов труда (минимальный стаж работы в данной должности - 3 месяца) на основании

перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг и услуг по присмотру и уходу, разработанного Рабочей группой, согласованного с Представителем трудового коллектива и утвержденного заведующей МБДОУ. (Приложение 1)» .

3. Внести изменение в п.п. 6.4. Приложения № 10 к коллективному договору изложив его в новой редакции: «6.4. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора, но не выше фонда оплаты труда.»

4. Внести изменение в Приложение 1 к Положению по оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 2 «Теремок» с приоритетным осуществлением физического направления развития воспитанников города Невинномысска» (Приложение № 10 к коллективному договору) изложив его в новой редакции:

«Перечень критериев и показателей для распределения стимулирующих выплат за эффективность работ

**Воспитатель**

№ п/п	Направление деятельности	Критерии (показатели) деятельности	Измерители	Весовой коэффициент	Кол-во баллов (самооценка)	Кол-во утвержденных баллов
1	Эффективность учебно-воспитательной системы ДОУ	1.1 Участие педагога в разработке дополнительных программ, в т.ч. кружковая работа, авторская программа.	Наличие программы, утверждённой приказом ДОУ. Справка ст.воспитателя	1 балл (за каждую). Не более 2-х.		
	<b>Всего по критерию:</b>			<b>2,0 балла</b>		
2	Творческая активность педагога	2.1.Выступление на научно – практических и научно- методических семинарах, конференциях, мастер-классах, и др., с привлечением соц. партнёров, педагогов ОУ (кроме родителей), в т.ч. на базе ДОУ (кроме интернет, годовых задач учреждения);	Копии сертификатов, дипломов, копии материалов выступлений, фотоотчёт, справка, подписанная ст. воспитателем.	0,5 – на уровне ДОУ		
				3,0– муниципальный уровень		
				4,0 – региональный уровень		
				5,0 – всероссийский уровень		
		2.2- Участие в конкурсах профессионального мастерства («Детский сад года», «Зеленый огонек» и др.) за исключением призеров и победителей	копия сертификата, диплома	2,0– муниципальный уровень		
				3,0 – региональный уровень		
				4,0– всероссийский уровень		
2.3 - призовые места в конкурсах профессионального мастерства: («Детский сад года», «Зелёный огонёк» и др.) не более 2-х;	копия сертификата, диплома	3,0 – муниципальный уровень				
		4,0 – региональный уровень				
		5,0 - всероссийский уровень				



	2.4 - участие в иных конкурсах, акциях, фестивалях (не более 3-х);	копия сертификата, диплома	0,5 – муниципальный уровень		
			1,0 – региональный уровень		
			2,0 – всероссийский уровень		
	2.5 - призовые места в иных конкурсах, акциях, фестивалях (не более 3-х);	копия сертификата, диплома	1,0 – муниципальный уровень		
			2,0 – региональный уровень		
			3,0 – всероссийский уровень		
	2.6 - наличие призовых мест в интернет – конкурсах профессионального мастерства;	копии дипломов, грамот	0,5 (не более 1 участия)		
	2.7 - участие педагога в рабочих группах ДОУ (творческая группа, Совет кабинета)	Справка о проделанной работе, заверенная ст. воспитателем	1,0 за каждую группу		
	2.8 - участие педагога в общественно-культурных мероприятиях День города, День края, и т.д.	Справка о проведенных мероприятиях, заверенная администрацией ДОУ, фотоотчёт	1,0- муниц.уровень (за каждое мероприятие), не более 3-х		
	2.9 - участие педагога в инновационной или в экспериментальной деятельности ДОУ (трансляция инновационного опыта, технологий в практике работы с детьми).	справка, подписанная ст. воспитателем о проделанной работе (в соответствии со всеми требованиями)	1,0 - за каждый (не более 2-х)		
<b>Всего по критерию:</b>		<b>49,5 балла</b>			

3	Информационная открытость педагогической деятельности	3.1. Публикации в СМИ (кроме сетевых): публикации, газеты, журналы, телевидение) (Кроме персонального сайта)	справка, подписанная ст. воспитателем	0,5 -ДОУ не более 6 выпусков		
			копия статьи	1,0 - муниципальный уровень в печатных изданиях не более 1 статьи		
			копия статьи	2,0 – региональный уровень в печатных изданиях не более 1 статьи		
			копия статьи	3,0 – всероссийский уровень в печатных изданиях не более 1 статьи		
		3.2 Предоставление материала для официальной страницы ДОУ в Инстаграмм (не менее 2-х в месяц) (фото с комментариями.)	справка, подписанная ст. воспитателем о проделанной работе	1,0 за отчетный период		
		3.3 Актуальная информации о деятельности группы на официальном сайте ДОУ	Информация о проведении мероприятий, достижения детей ( не менее 1 за отчётный период).	1,0 за отчетный период		
		3.4 Ведение персонального сайта воспитателя (обновление информации не реже 2-х раз в полугодие)	(сертификат, скриншот со страницы сайта)	0,5		
<b>Всего по критерию:</b>				<b>11,5 балла</b>		
4	Реализация программ, направленных на работу с одаренными	4.1 Участие детей в очных конкурсах, олимпиадах, конференциях, спортивных, досуговых и социально-значимых	Копии грамот, сертификатов, фотоотчёт, справка подписанная ст.воспитателем ( не более 3-х)	1,0 – муниципальный уровень		
				2,0 – региональный уровень		

	детьми	мероприятиях (за исключением призеров и победителей).		3,0 – всероссийский уровень		
		4.2 Призовые места детей в очных конкурсах, олимпиадах, конференциях, спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях.	Копии грамот, сертификатов (не более 3-х)	2,0 – муниципальный уровень		
				3,0 – региональный уровень		
				4,0 – всероссийский уровень		
	<b>Всего по критерию:</b>			<b>15,0 баллов</b>		
5	Реализация программ, по сохранению и укреплению здоровья детей	5.1 Пропуски по болезни ниже средне-городских	справка, заверенная мед.работником ДОУ	1		
		5.2 Выполнение плановых дето-дней	справка, заверенная мед.работником ДОУ	Сад 0.5 балла - 75%-80% 1 балл - 81% и выше		
				0.5 – 71% - 75% 1 - 76% и выше (группа раннего возраста)		
		5.3.Отсутствие травматизма	Отсутствие зафиксированных случаев травматизма	1,0 балл - 1,0 балл		
		5.4. Проведение физкультурно-спортивных и военно-патриотических мероприятий совместно с детьми и родителями	Конспект мероприятия, фотоотчет	1 балл за каждое (не более 2)		
<b>Всего по критерию:</b>			<b>4,0 балла</b>			
6		6.1 Образцовое содержание участка группы, огорода (клумбы, цветника, эстетический внешний вид).	Наличие фотоотчетов, справка, заверенная администрацией ДОУ.	1,0		

	Создание элементов образовательной инфраструктуры	6.2 Работа по созданию ППРС (оснащенность и пополнение группы в соответствии с направлением образовательной деятельности)	Справка - отчет педагога о проделанной работе, подписанная ст.воспитателем, фотоотчёт о проделанной работе	1,0		
	<b>Всего по критерию:</b>			<b>2,0 балла</b>		
7	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	7.1. Привлечение родителей к педагогическому процессу, общественной жизни ДООУ (праздники, проекты, фестивали, мастер-классы и т.д) кроме физкультурно – спортивных мероприятий.	Конспекты, фотоотчеты ( не более 2-х)	1,0		
		7.2 Привлечение родителей к участию в конкурсах, выставках, городских акциях (в том числе в сети Интернет)	справка, подписанная ст. воспитателем о проделанной работе	0,5б. (за каждое) не более 3-х		
	<b>Всего по критерию:</b>			<b>2,5 балла</b>		
8	Исполнительская дисциплина	Обоснованная жалоба родителей или докладная записка ст.воспитателя на нарушение образовательного процесса, должностных обязанностей, нарушение кодекса профессиональной этики.	справка, подписанная заведующим ДООУ	1,0 балл – отсутствие жалоб; - <b>5,0 б.</b> – за нарушение		
		<b>Всего по критерию:</b>			<b>1, 0 балл</b>	
9	Выполнение функций выходящих за рамки должностных обязанностей.	9.1. Обеспечение своевременной оплаты родителей за детский сад и дополнительные платные услуги. (100% оплата)	Справка подписанная заведующим ДООУ	1,0 балл		
		9.2. Систематическое обновление базы	Справка, подписанная	1,0 балл		

10.		данных по учету детей по закрепленной территории.	ст.воспитателем			
		9.3. Охват дополнительным образованием (платные образовательные услуги)	(кол-во воспитанников, получающих доп. образование/численности детей по списку) × 100%	0,5б.- 15-29% 1,0 б.-30-40% 2,0 б – 50% и более		
	<b>Всего по критерию:</b>			<b>4,0 балла</b>		
	Реализация социокультурных проектов	Сотрудничество с учреждениями культуры, спорта, музеями доп. образования и т.д.	Отчет о проведенных мероприятиях в виде фотоотчёта, статей, конспектов (не более 2-х)	0,5 балл		
	<b>Всего по критерию:</b>			<b>0,5 балла</b>		
	<b>Общее количество баллов:</b>			<b>92 балла</b>		

### Музыкальный руководитель

Направление деятельности	Критерии (показатели) деятельности	Измерители	Весовой коэффициент	самоанализ	утверждено
1.Эффективность образовательной системы МБДОУ	Участие педагога в разработке дополнительных программ, в т.ч. кружковая работа, авторская программа.	Рабочие программы, перспективные планы по дополнительным программам художественно-эстетической направленности	1 балл (за каждую). Не более 2-х.		
<b>ИТОГО ПО КРИТЕРИЮ</b>			<b>2,0 балла</b>		
2.Творческая активность педагога	2.1. Выступление на научно – практических и научно-методических семинарах, конференциях, мастер-	Копии сертификатов, дипломов, копии материалов выступлений, фотоотчёт, справка, подписанная ст. воспитателем	0.5 – на уровне ДОУ		
			3,0– мун. уровень		

	классов, и др., с привлечением соц. партнёров, педагогов ОУ (кроме родителей), в т.ч. на базе ДОУ (кроме интернет, годовых задач учреждения);		4,0 – рег. уровень		
			5,0 – всерос.уровень		
	2.2- Участие в конкурсах профессионального мастерства («Детский сад года», «Зеленый огонек» и др.) за исключением призеров и победителей	копия сертификата, диплома	2,0– мун.уровень		
			3,0 – рег.уровень		
			4,0– всерос.уровень		
	2.3 - призовые места в конкурсах профессионального мастерства:(«Детский сад года», «Зелёный огонёк» и др.) не более 2-х;	копия сертификата, диплома	3,0– мун.уровень		
			4,0 – рег.уровень		
			6,0– всерос.уровень		
	2.4 - участие в иных конкурсах, акциях, фестивалях (не более 3-х);	копия сертификата, диплома	0.5 – мун. уровень		
			1,0 – рег.уровень		
			2,0 – всерос.уровень		
	2.5 - призовые места в иных конкурсах, акциях, фестивалях (не более 3-х);	копия сертификата, диплома	1,0 – мун. уровень		
			2,0 – рег.уровень		
			3,0 –		

			всерос.уровень		
	2.6 - наличие призовых мест в интернет – конкурсах профессионального мастерства;	копии дипломов, грамот	0,5 (не более 1 участия)		
	2.7 - участие педагога в рабочих группах ДОУ (творч. группа, Совет кабинета,.)	Справка о проделанной работе, заверенная ст.воспитателем	1,0 за каждую группу		
	2.8 - участие педагога в общественно-культурных мероприятиях День города, День края, и т.д.	Справка о проведенных мероприятиях, заверенная администрацией ДОУ, фотоотчёт	1,0- мун.уровень (за каждое мероприятие), не более 3-х		
	2.9 - Участие педагога в инновационной или в экспериментальной деятельности ДОУ (трансляция инновационного опыта, технологий в практике работы с детьми).	справка, подписанная ст. воспитателем о проделанной работе (в соответствии со всеми требованиями)	1,0 - за каждый (не более 2-х)		
	<b>ИТОГО ПО КРИТЕРИЮ</b>		<b>52,0 балла</b>		
3.Реализация программ направленных на работу с одаренными детьми	3.1 Подготовка воспитанников к участию в очных конкурсах, фестивалях, конференциях, досуговых и социально-значимых мероприятиях и др. (за исключением призеров и победителей)	Копии грамот, сертификатов, фотоотчёт, справка, подписанная ст.воспитателем (не более 3-х) (за каждый конкурс)	муниципальный уровень – 1 балл		
			региональный уровень – 2 балла		
			всероссийский уровень - 3 балла		
	3.2 Призовые места детей в	Копии грамот, сертификатов	2,0 – мун.уровень		

	очных конкурсах, фестивалях, конференциях, досуговых и социально-значимых мероприятиях. и др. (кроме интернет-конкурсов)	(не более 3-х)	3,0 – рег.уровень		
			4,0 – всерос.уровень		
<b>ИТОГО ПО КРИТЕРИЮ</b>			<b>15.0 баллов</b>		
4.Реализация социокультурных проектов	4.1 Непосредственное участие в организации и проведении в совместных мероприятиях с учреждениями и культуры, спорта, дополнительного образования	отчет о проведенных мероприятиях в виде фоторепортажей, статей, конспектов,	0,5 за каждое мероприятие (Не более 2-х )		
<b>ИТОГО ПО КРИТЕРИЮ</b>			<b>2,0 балла</b>		
5. Информационная открытость педагогической деятельности	5.1. Публикации в СМИ (кроме сетевых): публикации, газеты, журналы, телевидение	справка, подписанная ст. воспитателем	0.5 -ДОУ не более 6 выпусков		
		копия статьи	1,0 – мун.уровень в печатных изданиях не более 1 статьи		
		копия статьи	2,0 – рег.уровень в печатных изданиях не более 1 статьи		
		копия статьи	3,0 – всерос. уровень в печатных изданиях не более 1 статьи		
	5.2 Предоставление материала для официальной	справка, подписанная ст. воспитателем о проделанной работе	1,0 за отчетный период		



	страницы ДОУ в Инстаграмм (не менее 2-х в месяц) (фото с комментариями.)				
	5.3.Ведение страницы на официальном сайте или сайта музыкального руководителя	Информация о проведении мероприятий, достижения детей (не реже 2-х раз в полугодие. (сертификат, скриншот со страницы сайта)	0,5 балла		
<b>ИТОГО ПО КРИТЕРИЮ</b>			<b>10,5 баллов</b>		
6.Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	6.1 Привлечение родителей к пед. процессу, общественной жизни ДОУ (праздники, проекты, фестивали, конференции, городские акции (в том числе в сети Интернет)	Справка, подписанная ст. воспитателем о проделанной работе	1,0 балл		
	6.2 Привлечение родителей к участию в конкурсах, выставках, городских акциях (в том числе в сети Интернет)	Справка, подписанная ст. воспитателем о проделанной работе	0,5 балла (за каждое), не более 3-х		
<b>ИТОГО ПО КРИТЕРИЮ</b>			<b>2,5 балла</b>		
7. Выполнение функций выходящих за рамки должностных обязанностей	7.1.Систематическое обновление базы данных по учету детей по закрепленной территории.	Справка, подписанная ст.воспитателем	1,0 балл		
<b>ИТОГО ПО КРИТЕРИЮ</b>			<b>1,0 балл</b>		
8. Создание элементов образовательной инфраструктуры	8.1 Образцовое содержание закреплённой клумбы, цветника, эстетический	Наличие фотоотчетов, справка, заверенная администрацией ДОУ.	1,0		

	внешний вид).				
	8.2.Оснащенность и пополнение муз. зала в соответствии с направлением образовательной деятельности (обновлённые наглядные пособия, атрибуты к утренникам, ППРС)	Справка - отчет педагога о проделанной работе, подписанная ст.воспитателем, фотоотчёт	1,0		
<b>ИТОГО ПО КРИТЕРИЮ</b>			<b>2,0 балла</b>		
9.Исполнительская дисциплина	9.1.Обоснованная жалоба родителей или докладная записка ст.воспитателя на нарушение образовательного процесса, должностных обязанностей, нарушение кодекса профессиональной этики.	справка, подписанная заведующим ДОУ	1,0 балл – отсутствие жалоб;  - <b>5,0 б.</b> – за нарушение		
<b>ИТОГО ПО КРИТЕРИЮ</b>			<b>1,0 балл</b>		
10. Отсутствие травматизма	10.1. Отсутствие зафиксированных случаев травм	Справка медсестры Наличие травм	1,0 - 1,0		
<b>ИТОГО ПО КРИТЕРИЮ</b>			<b>1,0 балл</b>		
<b>ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ</b>					
<b>Максимальное количество баллов по всем критериям</b>			<b>88,0 баллов</b>		

### Учитель-логопед

Критерии	Измерители	Весовой коэффициент	Количество баллов - самооценка	Утвержденное количество баллов
<b>1.Эффективность учебно-воспитательной системы ДОУ</b>				
1.1 Участие педагога в разработке дополнительных программ, в т.ч. кружковая работа, авторская программа.	Рабочие программы, перспективные планы по дополнительным программ коррекционной направленности	1 балл (за каждую). Не более 2-х.		
<b>Итого по критериям :</b>			<b>2,0 балла</b>	
<b>2.Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми</b>				
2.1 Подготовка воспитанников к участию в очных конкурсах, фестивалях, конференциях, досуговых и социально-значимых мероприятиях и др. (за исключением призёров и победителей)	Копии грамот, сертификатов, фотоотчёт, справка, подписанная ст.воспитателем (не более 3-х) (за каждый конкурс)	1,0 – муниципальный уровень		
		2,0 – региональный уровень		
		3,0 – всероссийский уровень		
2.2. Призовые места детей в очных конкурсах, фестивалях, конференциях, досуговых и социально-значимых мероприятиях. и др.	Копии грамот, сертификатов (не более 3-х)	2,0 – мун.уровень		
		3,0 – рег.уровень		
		4,0 – всероссийский уровень		
<b>Итого по критерию:</b>			<b>15,0 баллов</b>	
<b>3. Творческая активность учителя-логопеда</b>				
3.1.Выступление на научно – практических и научно-методических семинарах,	Копии сертификатов, дипломов, копии материалов выступлений, фотоотчёт, справка, подписанная ст. воспитателем	0.5 – на уровне ДОУ		
		3,0– муниципальный уровень		

конференциях, мастер-классах, и др., с привлечением соц. партнёров, педагогов ОУ (кроме родителей), в т.ч. на базе ДОУ (кроме интернет, годовых задач учреждения);		4,0 – региональный уровень	
		5,0 – всероссийский уровень	
3.2- Участие в конкурсах профессионального мастерства («Детский сад года», «Зеленый огонек» и др.) за исключением призеров и победителей	копия сертификата, диплома	2,0– мун.уровень	
		3,0 – рег.уровень	
		4,0– всерос. уровень	
3.3. призовые места в конкурсах профессионального мастерства:(«Детский сад года», «Зелёный огонёк» и др.) не более 2-х;	копия сертификата, диплома	3,0 – мун.уровень	
		4,0 – рег.уровень	
		6,0– всерос. уровень	
3.4 - участие в иных конкурсах, акциях, фестивалях (не более 3-х);	копия сертификата, диплома	0.5 – мун. уровень	
		1,0 – рег.уровень	
		2,0 – всерос. уровень	
3.5 - призовые места в иных конкурсах акциях, фестивалях (не более 3-х);	копия сертификата, диплома	1,0 – мун. уровень	
		2,0 – рег.уровень	
		3,0 – всерос.уровень	
3.6 - наличие призовых мест в интернет – конкурсах профессионального мастерства;	копии дипломов, грамот	0,5 (не более 1 участия)	
3.7 - участие педагога в рабочих группах ДОУ (творческая группа, Совет кабинета)	Справка о проделанной работе, заверенная ст.воспитателем	1,0 за каждую группу	
3.8 - участие педагога в общественно-культурных	Справка о проведенных мероприятиях,	1,0 - мун.уровень (за каждое мероприятие), не более 3-х	

мероприятиях День города, День края, и т.д.	заверенная администрацией ДОУ, фотоотчёт			
3.9 - Участие педагога в инновационной или в экспериментальной деятельности ДОУ (трансляция инновационного опыта, техно-логий в практике работы с детьми).	справка, подписанная ст. воспитателем о проделанной работе (в соответствии со всеми требованиями)	1,0 - за каждый (не более 2-х)		
<b>Итого по критерию:</b>		<b>52,0 баллов</b>		
<b>4. Реализация социокультурных проектов</b>				
4.1 Непосредственное участие в организации и проведении в совместных мероприятиях с учреждениями и культуры, спорта, дополнительного образования и т.д.	отчет о проведенных мероприятиях в виде фоторепортажей, статей, конспектов,	0,5 за каждое мероприятие (Не более 2х)		
<b>Итого по критерию:</b>		<b>1,0 балл</b>		
<b>5. Информационная открытость педагогической деятельности</b>				
5.1. Публикации в СМИ (кроме сетевых): публикации, газеты, журналы, телевидение)	справка, подписанная ст. воспитателем	0,5 -ДОУ не более 6 выпусков		
	копия статьи	1,0 – мун.уровень в печатных изданиях не более 1 статьи		
	копия статьи	2,0 – рег.уровень в печатных изданиях не более 1 статьи		
	копия статьи	3,0 – всерос. уровень в печатных изданиях не более 1 статьи		

5.2 Предоставление материала для официальной страницы ДОУ в Инстаграмм (не менее 2-х в месяц) (фото с комментариями.)	справка, подписанная ст. воспитателем о проделанной работе	1,0 за отчетный период		
5.3.Ведение страницы на официальном сайте или сайта учителя-логопеда (обновление информации не реже 2-х раз в полугодие)	(сертификат, скриншот со страницы сайта)	0,5 балла		
<b>Итого по критерию:</b>		<b>10,5 балла</b>		
<b>6. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся</b>				
6.1 Привлечение родителей к пед. процессу, общественной жизни ДОУ (праздники, проекты, фестивали, конференции, городские акции (в том числе в сети Интернет)	Справка, подписанная ст. воспитателем о проделанной работе , фотоотчет	1,0 балл		
6.2 Привлечение родителей к участию в конкурсах, выставках, городских акциях (в том числе в сети Интернет)	Справка, подписанная ст. воспитателем о проделанной работе	0,5 балла (за каждое), не более 3-х		
<b>ИТОГО ПО КРИТЕРИЮ:</b>		<b>2,5 балла</b>		
<b>7. Реализация программ, по сохранению и укреплению здоровья детей</b>				
7.1.Отсутствие травматизма	Справка медсестры Наличие травм	1 балл - 1 балл		
<b>Итого по критерию:</b>		<b>1,0 балл</b>		
<b>8. Выполнение функций выходящих за рамки должностных обязанностей</b>				

8.1.Систематическое обновление базы данных по учету детей по закрепленной территории.	Справка, подписанная ст.воспитателем	1,0 балл		
<b>Итого по критерию:</b>		<b>1,0 балл</b>		
<b>9. Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>				
9.1 Образцовое содержание закреплённой клумбы, цветника, эстетический внешний вид).	Наличие фотоотчетов, справка, заверенная администрацией ДООУ.	1,0 балл		
9.2.Оснащенность и пополнение логопед.кабинета в соответствии с направлением образовательной деятельности (обновлённые наглядные пособия, ППРС)	Справка - отчет педагога о проделанной работе, подписанная ст.воспитателем, фотоотчёт	1,0 балл		
<b>Итого по критерию:</b>		<b>2,0 балла</b>		
<b>10. Исполнительская дисциплина</b>				
10.1.Обоснованная жалоба родителей или докладная записка ст.воспитателя на нарушение образовательного процесса, должностных обязанностей, нарушение кодекса профессиональной этики.	справка, подписанная заведующим ДООУ	1,0 балл – отсутствие жалоб; - <b>5,0 б.</b> – за нарушение		
<b>Итого по критерию</b>		<b>1,0 балл</b>		
<b>Общее количество баллов</b>		<b>88,0 баллов</b>		

5. Внести изменение в Приложение 2 к Положению о премировании и оказании материальной помощи работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 2 «Теремок» с приоритетным осуществлением физического направления развития воспитанников города Невинномысска» (Приложение № 10 к коллективному договору) изложив его в новой редакции: «Условия и показатели премирования.

Основными показателями премирования являются:

<b>Наименование должности</b>	<b>Показатели для премирования</b>
Воспитатель	Участие в субботниках и санитарных днях
	Подготовка посадочного материала для клумб, огородов и пр.
	Участие в утренниках, праздниках, развлечениях на других группах, в кукольных театрах
	Участие в оформлении музыкального и спортивного зала к праздникам, изготовление атрибутов
	Инициативность при замене временно отсутствующего работника
	Активность взаимодействия с родителями, законными представителями в социальных сетях
	Активное участие в общественной жизни города
	Изготовление оборудования, дидактических игр и пособий.
	Участие в конкурсе «Лучшая территория ДОУ»
	Оказание помощи педагогам при организации праздников и развлечений, проводимых в группах
Музыкальный руководитель, учитель-логопед	Участие в субботниках и санитарных днях
	Подготовка посадочного материала для клумб, огородов и пр.
	Оказание помощи педагогам при сопровождении детей на мероприятия с выходом за пределы Учреждения
	Содержание в надлежащем виде костюмов и атрибутов
	Активность взаимодействия с родителями, законными представителями в социальных сетях
	Участие в оформлении спортивного зала к праздникам, изготовление атрибутов
	Активное участие в общественной жизни города
	Изготовление оборудования, дидактических игр и пособий.
	Участие в конкурсе «Лучшая территория ДОУ»
	Организация и участие в субботниках и санитарных днях
	Подготовка посадочного материала для клумб, огородов и пр.
	Инициативность при замене временно отсутствующего работника



	Активность взаимодействия с родителями, законными представителями в социальных сетях
	Участие в оформлении музыкального и спортивного зала к праздникам, изготовление атрибутов
Заместитель заведующего, старший воспитатель	Активное участие в общественной жизни города
	Изготовление оборудования, дидактических игр и пособий.
	Участие в субботниках и санитарных днях
	Подготовка посадочного материала для клумб, огородов и пр.
	Участие в утренниках, праздниках, развлечениях
	Участие в оформлении помещений и территории Учреждения к праздникам
	Инициативность при замене временно отсутствующего работника
	Активное участие в общественной жизни города
	Участие в субботниках и санитарных днях
	Подготовка посадочного материала для клумб, огородов и пр.
Помощник воспитателя	Участие в утренниках, праздниках, развлечениях
	Ведение общественной работы – творческой группе
	Инициативность при замене временно отсутствующего работника
	Участие в оформлении помещений и территории Учреждения к праздникам
	Активное участие по наполнению официального сайта Учреждения в сети «Интернет»
	Активное участие в общественной жизни города
	Участие в субботниках и санитарных днях
	Подготовка посадочного материала для клумб, огородов и пр.
Шеф-повар, повар	Участие в утренниках, праздниках, развлечениях
	Ведение общественной работы – творческой группе
	Инициативность при замене временно отсутствующего работника
	Участие в оформлении помещений и территории Учреждения к праздникам
	Активное участие по наполнению официального сайта Учреждения в сети «Интернет»
	Активное участие в общественной жизни города

6. Остальные пункты коллективного договора остаются без изменений.

7. Настоящее Изменение в коллективный договор принято на общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 2 «Теремок» с приоритетным осуществлением физического направления

развития воспитанников города Невинномыска» (протокол от «12» апреля 2021 года № 2).

16. Работодатель обязуется в течение 7 дней с момента подписания представить настоящее Изменение в коллективный договор на уведомительную регистрацию в комитет по труду и социальной поддержке населения администрации города Невинномыска.

Подпись сторон:

От работодателя:

Руководитель

Заведующий

МБДОУ № 2 г. Невинномыска

 К.А. Владимирова




От работников:

Председатель

профсоюзного комитета

МБДОУ № 2 г. Невинномыска

 А.Н. Вениченко

